

[www.pwc.com](http://www.pwc.com)

# *Используете ли Вы Обзоры заработных плат наилучшим образом?*

Март 2011

**pwc**

# Обычно итоги обзора заработных плат состоят из статистических данных базового и переменного вознаграждений

Должность	Код должности								
Категория	J12								
Группа	Бухгалтер Специалисты Финансы								
Описание должности	Ведет работу по бухгалтеру в компании. Выполняет учет по оплате труда, налогообложению, продажам и/или затратам. Обрабатывает платежи, счета и квитанции в соответствии с установленными процедурами и принципами бухгалтерии, и законодательством. Может помогать								
Размер выборки	Кол-во работников				Кол-во компаний				
	624				36				
Уровень обязанностей	Меньше		Совпадают		Больше				
	23		592		0				
Годовая базовая зарплата	Среднее	1-й дециль	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	9-й дециль			
	10,800	5,800	6,800	9,100	14,100	16,900			
Годовое общее вознаграждение	Среднее	1-й дециль	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	9-й дециль			
	12,300	5,900	8,100	10,400	15,400	20,300			
Переменное вознаграждение (%)	Среднее	1-й дециль	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	9-й дециль			
	22%	4%	8%	25%	25%	40%			
Переменное вознаграждение	Среднее	1-й дециль	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	9-й дециль			
	2,200	500	800	1,800	2,800	4,200			
Право на переменное вознаграждение	% получающих работников				% предоставляющих компаний				
	82%				80%				
Отраслевое сравнение	Годовая базовая зарплата				Годовое общее вознаграждение				
	Среднее	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	Среднее	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	
Банки и финансовые организации	9,700	6,800	8,200	12,100	10,800	7,300	9,500	12,600	
Нефть и газ	17,800	13,000	17,000	23,100	19,500	13,500	18,000	24,000	
Другие отрасли	10,100	6,000	9,300	14,400	11,400	6,800	10,500	15,000	
Региональное сравнение	Алматы	13,200	9,700	14,100	16,100	15,200	10,100	15,800	18,600
	Астана	14,500	8,900	11,600	18,700	17,200	11,200	13,100	22,400
	Атырау	10,500	6,900	8,200	13,200	11,800	7,700	10,200	13,600
	Актау	10,100	6,900	8,200	13,200	11,400	7,700	10,200	13,600
	Запад	10,000	6,900	8,200	13,200	11,000	7,700	10,200	13,600
	Центр	8,900	6,700	8,100	11,700	9,900	7,400	9,300	12,300
	Северо-восток	7,300	5,800	6,800	8,800	8,400	6,300	8,100	10,400
	Юг	8,800	6,600	8,500	10,600	9,900	8,100	9,700	11,100
Сравнение по размеру компании	Годовая базовая зарплата				Годовое общее вознаграждение				
	Среднее	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	Среднее	1-й квартиль	Медиана	3-й квартиль	
	Кол-во работников ≤ 300	15,300	10,900	15,000	18,100	16,400	12,200	15,700	18,800
	Кол-во работников > 300	10,000	6,800	8,500	12,900	11,400	7,500	10,100	13,400
	Доход ≤ USD 20 млн	13,400	8,900	14,100	16,600	14,300	9,100	14,100	17,000
Доход > USD 20 млн	10,600	6,800	9,100	13,600	12,100	8,000	10,200	14,900	

## Статистическая обработка показана на данном примере

Company	Data points provided for the same benchmark job		Salary data included in statistics processing		Processing results					
Company 1 (15 data points for one benchmark job)	Accountant	3,500								
	Accountant	3,600								
	Accountant	3,700								
	Accountant	3,800								
	Accountant	3,900					Percentile 10=	3,640		
	Accountant	4,000					Percentile 25=	3,850		
	Accountant	4,100					Average=	4,200		
	Accountant	4,200					Median=	4,200	Percentile 10=	3,596
	Accountant	4,300					Percentile 75=	4,550	Percentile 25=	3,813
	Accountant	4,400					Percentile 90=	4,760	Average=	4,220
	Accountant	4,500							Median=	4,200
	Accountant	4,600							Percentile 75=	4,513
	Accountant	4,700							Percentile 90=	4,844
	Accountant	4,800								
	Accountant	4,900								
Company 2 (4 data points for one benchmark job)	Accountant	3,200	=	3,200						
	Accountant	3,800	=	3,800						
	Accountant	4,400	=	4,400						
	Accountant	5,600	=	5,600						

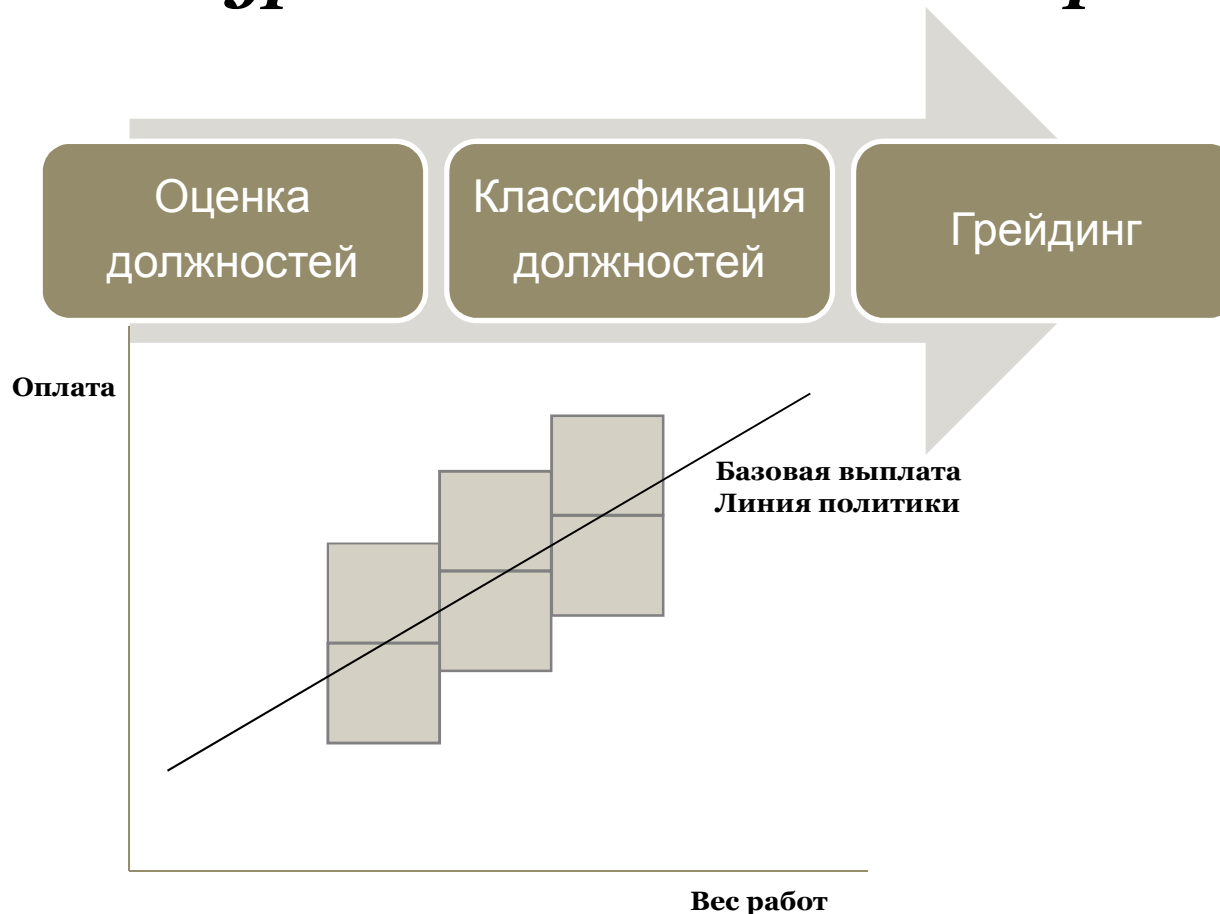
---

***Чаще всего, специалисты по УП используют результаты обзоров заработных плат, когда...***

... они разрабатывают новую структуру заработных плат

... им нужно принять решение о повышении заработных плат

# Разработка структуры оплаты труда предполагает поэтапный подход, который учитывает равенство внутри компании и конкурентоспособность на рынке



- Классификация должностей по уровням заработных плат
- **Сопоставление должностей со статистикой заработных плат рынка, основанной на стратегии по компенсациям**
- Расчет срединных точек грейдов (разрядов)
- Определение расположения грейдов (разрядов)
- Создание минимальных и максимальных значений разрядов
- Расчет дифференциалов срединных точек

## Пример

	Данные рынка			Структура базовой оплаты труда			Дифференциал срединой точки	Разница между мин макс
	Кв.1	Медиана	Кв.3	Минимум	Срединная точка	Максимум		
Уровень 10	1,640	2,017	2,576	2,061	2,576	3,091	30%	40%
Уровень 9	970	1,309	1,707	1,365	1,707	2,048	30%	40%
Уровень 8	718	1,067	1,247	998	1,247	1,497	30%	40%
Уровень 7	636	993	1,272	795	993	1,192	30%	40%
Уровень 6	593	718	909	611	718	826	15%	30%
Уровень 5	505	606	724	515	606	697	15%	30%
Уровень 4	321	424	490	361	424	488	15%	30%
Уровень 3	227	303	449	258	303	349	10%	30%

**Обзор заработных плат в компаниях, представляющих лучшие практики, сочетает в себе такие внутренние и внешние факторы как:**



- Эффективность деятельности
- Трудовой стаж
- Индивидуальные навыки/компетенции

- Эволюция рынка
- Инфляция / прожиточный минимум

## Пример

Оценка эффективности деятельности		Местоположение			
		Кв.1	Кв.2	Кв.3	Кв.4
		35%	25%	24%	16%
5	15%	8.5%	7.0%	6.5%	5.0%
4	45%	7.5%	6.0%	5.5%	4.5%
3	35%	6.0%	4.5%	4.0%	3.0%
2	5%	3.5%	0.0%	0.0%	0.0%
1	0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

---

***Если у Вас возникли вопросы по содержанию данной презентации, пожалуйста, обращайтесь к нам:***

**Джеймс Кларк**

Директор

email: [james.clark@kz.pwc.com](mailto:james.clark@kz.pwc.com)

**Оана Мунтеану**

Менеджер

e-mail: [oana.x.munteanu@kz.pwc.com](mailto:oana.x.munteanu@kz.pwc.com)

**Екатерина Засоба**

Старший Консультант

e-mail: [ekaterina.zasoba@kz.pwc.com](mailto:ekaterina.zasoba@kz.pwc.com)

**PwC**

Офисная башня Хаят Ридженси

Пр. Сатпаева 29/6, 4 Этаж

Алматы 050040 Казахстан

Телефон +7 (727) 298 04 48

Факс +7 (727) 298 02 52

[www.pwc.com](http://www.pwc.com)